

Actualización y elaboración de instrumentos en materia de Recursos Humanos

Institución beneficiada	Municipalidad de San Rafael
Objetivo	Actualizar y elaborar los 4 instrumentos principales en materia de Recursos Humanos tales como: Manual Descriptivo de Puestos, Manual Básico de Organización y Funciones, Mapa Básico Organizacional y Escala Salarial que permitirá a la Municipalidad contar con una propuesta de modelo de desarrollo organizacional actualizada mediante una modernización institucional a través de una transformación de la municipalidad como organización ágil flexible y con visión empresarial.
Descripción del proyecto	Se realiza un levantamiento de la información, por medio de recopilación de datos y documentos, luego se diseña y aplica un cuestionario, se analiza la información, y se realiza una descripción y presentación de cada uno de los productos.
Productos del proyecto	<ul style="list-style-type: none">- Revisión y actualización del Manual Descriptivo de clases y puestos- Revisión y actualización del Manual Básico de Organización y Funciones- Documento revisado y actualizado del Mapa Básico Organizacional- Elaboración de la Escala Salarial
Período de Ejecución	De agosto 2015 a febrero 2016.
Programa	Programa de Desarrollo Municipal
Equipo Consultor	Rodolfo Romero Redondo, Catalina Esquivel Rodríguez y Carlos Córdoba González.

MÁS INFORMACIÓN

Gestor del CICAP: Joselyn Corrales Solís, 2511-3707, joselyn.corrales@ucr.ac.cr

Funcionario público de la institución que certifica el servicio brindado:
Andrea Chaves Vargas / Andrea.chaves@munisrh.go.cr